

**阿米巴经营模式实战总裁班**

**人人成为经营者--稻盛和夫的管理真经**

**北京大学 每月一期（三天）**

**▍学习背景**

全球正在进入新一轮变革时代，产业革命和创新科技正孕育兴起，企业价值链深度重塑，分工体系加速演变。处于转型期的中国企业在技术革命到来的同时，面临着一场重要的组织管理变革——如何打造上下目标一致的内部创业平台？如何使核心团队形成人生与事业双赢的合伙人模式？如何使员工实现自主经营，人人成为自已事业的主人？京瓷公司以“市场倒逼、激活个体”为特征的阿米巴模式，正在成为这个时代破解转型升级难题的一剂良药。海尔”人单合一“、华为”铁三角“、南方电网”麻江模式“等都在揭示着阿米巴时代的到来。但是，中国企业导入阿米巴有四个死穴：一是战略失控，顶层盈利模式缺失；二是利润失控，预算粗放成本虚高；三是价值失控，价值创造和利益分配混乱；四是激励失控，关注短期利益而长期激励失效。归根结底：未形成符合时代的”内部创业平台——自主经营系统和事业合伙人机制“！

百年北大，人文渊薮，北京大学阿米巴经营模式实战总裁班，始终致力于将最前沿的国际化管理知识，与中国企业的关键决策与转型实践相结合，甄选卓越师资和业界翘楚，培养管理精英，助力中国企业。

**▍课程特色**

**● 师承大家：名师云集，分享最具洞察力和前瞻性的观点**

**● 知行合一：参访代表性企业，深度调研，游学思悟一体**

**● 学以致用：采取行动学习，聚焦真实案例，提出切实可行方案并付诸实践**

**● 博闻广识：以学会友，砥砺思想，在更广阔的平台携手创造新未来**

**▍增值服务**

**私募股权投资、创投基金对接**

**微咨询—专家团队手把手教你导入阿米巴经营模式**

**免费参加每年一度的北京大学阿米巴总裁峰会**

**免费获得导师阿米巴经营落地实战工具、方法、案例模版**

**▍精彩活动**

**加入北京大学总裁俱乐部，享受高端人脉平台，每月一期主题活动：包括但不限于高尔夫、红酒会、歌剧、话剧、马术、游艇、直升机等**

**▍培养对象**

**董事长、总经理、公司股东、创业者、核心高管、财务与人力资源负责人**

**▍课前准备**

**凭入学通知，准备好企业内部管理报表**

**正装出席开班仪式**

**▍课程设置**

|  |  |
| --- | --- |
| **第一讲 自主经营系统——我的地盘听我的** | |
| 1.如何借鉴阿米巴经营模式实现转型升级  2.阿米巴落地第一步--阿米巴划分到位  3.阿米巴落地第二步--资源量化到位 | 4.阿米巴落地第三步--内部交易价格到位  5.阿米巴落地第四步---信息化结算到位  6.阿米巴落地第五步--收入与绩效挂钩到位 |
| **课程意义：**阿米巴像一场“土地革命”，有效解决组织源动力问题，激活组织、个体。  1）“分”的目的是为了“合”，没有员工立场的统一，就没有组织持续的“裂变”。  2) 通过“分权、分利、分责、分风险，聚人、聚心、聚力、聚平台”打造全员经营系统。3) 现场学习阿米巴应用的落地方法和工具，并获赠阿米巴落地核心工具包。 | |
| **第二讲 自主薪酬系统——我的薪酬我做主** | |
| 1. 以市场为导向的第四代薪酬—超利分享 2. 以奋斗者为本的非物质激励系统 3. 如何制定年度加薪计划 | 1. 积分池与薪酬包设计要点 2. 项目化薪酬的设计要点 3. 现场设计自已企业的薪酬系统 |
| 课程意义：一家优秀的企业必须要实现“四高”：高素质、高目标、高绩效、高激励。  1） 课程的方向是如何实现“四高”，学习具体的方法与工具。  2） 引导改变观念与行为方式。将目标计划管理与 PVI 相结合、让员工为自己而做、并通过目标、计划、检视、总结等管理步骤，实现员工如何为自己做到。  3） 已经支持众多企业做到自主绩效模型，并总结出更有效的经验，避免企业走弯路。 | |
| **第三讲 利润计划系统——高利润的七大秘密** | |
| 1. 阿米巴产生高利润的七大秘密   2. 建立年度经营计划与利润计划  3. 用《战略机制书》设计利润管控点 | 4. 用《责任会计报表》进行节点式复盘  5. 实战应用三大成果和核心操作方法  6. 现场设计自已企业的内部管理报表 |
| 课程意义：没有数据与流程的精细化，就没有科学的资源分配，浪费就不可避免！   1. 目标分解：通过利润计划，实现战略目标的逐层逐级，深入细化的分解。 2. 成本管控：每项费用都能通过”管理仪表盘“和激励机制实现主动管控。 3. 量化授权：通过数据化、精细化，做到责任明确、清晰到人，避免数据失控。 4. 复盘改善：通过在事前、事中与事后的分析、调整，实现改善经营过程的目的。 | |
| **第四讲 内部创业系统——事业合伙人模式** | |
| 1. 合伙人模式不是股权胜似股权 2. 从奋斗者到三级合伙人的晋升 3. 如何打造裂变式创业机制 | 4. 事业合伙人机制设计六步法  5. 项目合伙人机制设计五步法  6. 现场设计自已企业的合伙人机制 |
| 课程意义：要想彻底解放人才，不再是给他一份工作，而是给他们以平台和机会。  1）让职业经理成为事业合伙人：从机制上、设计上彻底解决核心人才流失、动力不足、不关注企业盈利与增长等问题！  2）让所有员工成为项目合伙人：每位员工关心企业的经营成果，节约资源、减少浪费、开发市场、服务客户。 | |

**▍课程时间**

**每月一期，每期三天。**

**▍上课地点**

**北京大学**

**▍学习证书**

**颁发北京大学阿米巴经营模式实战总裁班结业证书。**

**▍学习投资**

**3.98万/1家企业，限4人；单人报名1.28万/人。**

**▍北大招生办**

**报名咨询：联系人 ：陈老师、王老师 电话：010-59480917**

**北京大学阿米巴经营模式实战总裁班**

**报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 编号 | 姓 名 | 性别 | 年龄 | 学历 | 职务 | 手机 | 电子邮箱 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |
| 单位名称 | |  | | | | | |
| 单位地址 | |  | | | | | |
| 关于住宿 | | 标间（） 标间合住（） 不需要（） | | | | | |
| 报名方式 | | 1.学员将报名表填写好，传真或发邮件至教务老师；  2.教务组审核后，发送“入学通知书”；  3.学员缴纳学费；  4.学员执入学通知书到校报到上课。 | | | | | |
| 联系方式 | |  | | | | | |